



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



اشرافیت جهان بینی الهی بر اجرای اسناد بالادستی شرکت نوسازی عباس آباد

- ارزش های کلی حاکم بر اجرای اسناد بالادستی شرکت نوسازی عباس آباد:
- حاکمیت بینش توحیدی بر تمامی عرصه های طراحی و اجرا فضاهای منطقه ویژه شهری عباس آباد و ارتقای فرهنگ دینی در فضاهای شهری آن
 - زمینه سازی برای شکل گیری تمدن اسلامی مطابق مقتضیات عصر
 - ایجاد الگویی از یک منطقه شهری اسلامی توسعه یافته و پایدار
 - زمینه های حضور انسان های مومن، توانا، خردمند، سالم، خلاق، آزاده و دارای فضائل اخلاقی و اعتماد به نفس
 - زمینه حضور صاحبان ادب و اندیشه که در خدمت تحقق جامعه ای فضیلت مدار، امیدوار به آینده، دارای انضباط اجتماعی، تلاشگر، سالم و امین باشند.
 - تقویت هویت ملی مبتنی بر اسلام و ارزش های انقلاب اسلامی
 - ایجاد فضاهای شهری با فناوری متناسب با شاخص های روز دنیا و اسلامی
 - تقویت ارزش های معنوی و فضایل اخلاقی در نهادهای اجرایی
 - ایجاد زمینه برای رسیدن به حیات طیبه شهروندان تهرانی
 - ایجاد زمینه برای رسیدن به سلامت فردی و اجتماعی و رفاه عمومی در محیط شهری
 - بومی سازی تکنولوژی های محیط و فضاهای شهری
 - ترویج فعالیت های اجتماعی و جمعی
 - رعایت استانداردهای اخلاقی در محیط و فضاهای شهری
 - توسعه محیط سبز و حفظ زیست محیطی برای رفاه حال مردم
 - رعایت اصول ایمنی در حوزه های شهری و عملکردهای اجتماعی، فرهنگی
 - الهام بخشی و فرهنگی سازی در دو منظر توسعه فضای سبز و توسعه فرهنگی
 - تولید کار و کسب مرتبط با فضاهای شهری منطقه ویژه عباس آباد با ایجاد رفاه و سعادت برای شهروندان
 - ایجاد المان هایی برای توسعه به میزان پایبندی به قانون و شرع
 - اثر بخشی در شهر تهران به میزان تامین رفاه و سعادت شهروندان تهرانی و جوامع ایرانی
 - همسو سازی سیاستهای شرکت نوسازی با سیاستهای مدنی و اسلامی شهرداری تهران



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



منشور سازمانی شرکت:

- ۱) آینده نگری، تعالی گرایی، نوآوری، کارآفرینی، همکاری و همگرایی با نهادهای فرهنگی.
- ۲) استفاده صحیح از اختیارات و قدرت سازمانی، نظام شایسته سالاری، استفاده از نیروهای خوش فکر.
- ۳) مردم سالاری دینی، اجرای امر به معروف و نهی از منکر، زمینه اعمال مذهبی در محیط کاری، عدالت اجتماعی.
- ۴) عدم اسراف، کنترل امکانات، تنظیم و هدایت ارتباط با پیمانکاران و مشاوران.
- ۵) ایجاد راههای برون رفت از موانع و مشکلات، پذیرش دیدگاههای تازه در مدیریت سازمانی.
- ۶) حفظ ارزشهای دینی در سیستم اداری، استفاده صحیح از نعمت‌های الهی براساس اعتقاد به جهان بینی توحیدی.
- ۷) توجه به هویت و ماهیت انسانی در سیستم مدیریت، در کنار روش‌ها و فنون در حال بهره برداری.
- ۸) هنر و علم بکارگیری صحیح افراد، امکانات در جهت وصول اهداف سازمانی، هماهنگ با موازین شرعی.
- ۹) گردآوری مجموعه‌ای از تکنیک‌ها و رویه‌ها و متدهای ابزاری، برای رسیدن سازمان به اهداف تعیین شده.
- ۱۰) رویکرد مدیریتی با اخلاق، رفتار و ارزش‌های الهی، دینی و اعتقادی، اعتلای ارزش‌ها و آرمان‌ها و تعالی انسان‌ها.
- ۱۱) توجه به امانت بودن مدیریت با هدف سازمانی خدمت به مردم.
- ۱۲) خودباوری در مدیریت با استفاده از دستورات، توصیه‌ها، نظریه‌ها، ارشادات و شیوه‌های پیشوایان دینی و آموزه‌های مترقی ملی و مذهبی و معیارهای اسلامی.

منشور اخلاقی شرکت:

- ۱) نظم و آمادگی برای ارائه خدمت به مردم و نهادها با وقت شناسی، آراستگی و هویت بخشی.
- ۲) رعایت عدالت و انصاف، ادب و نزاکت، آرامش و پر تلاش، خوش برخوردی با مردم.
- ۳) آمادگی برای توضیح و ارائه اطلاعات به خدمت گیرندگان.
- ۴) وجود تمایلات مثبت به کار، متناسب با نوع فعالیت و تلاش.
- ۵) سرعت در انجام خدمت و انجام وظایف به طور مؤثر.
- ۶) خودداری و جلوگیری از پذیرش هرگونه مظاهر فساد اداری در خود و دیگران.
- ۷) پرهیز از استعمال دخانیات و دوری از رذایل اخلاقی.
- ۸) رعایت شئون اسلامی و احترام به همکاران و مراجعین.
- ۹) فعالیت و کار برای کسب رضایت خداوند و خدمت به خلق.
- ۱۰) انطباق اعمال با جهان بینی توحیدی و با اصول و اهداف جامعه اسلامی.
- ۱۱) دارای صفات (تزکیه و تقوا، اعتماد به نفس، صبر و استقامت، رعایت انصاف، انجام تکلیف، شرح صدر، خدمتگزاری، انتقاد پذیر، دقت عمل در رفتار خود و افراد تحت امر).